



ME2075 Ledarskap och makt i industriella organisationer: genusperspektiv och aspekter på mångfald 6,0 hp

Leadership and Power in Industrial Organisations: Perspectives of Gender and Diversity

Fastställande

Kursplan för ME2075 gäller från och med VT13

Betygsskala

A, B, C, D, E, FX, F

Utbildningsnivå

Avancerad nivå

Huvudområden

Industriell ekonomi

Särskild behörighet

ME2063 Team leadership and human resource management eller ME1304 Ledarskap, eller liknande. Totalt minst 30 hp inom ämnesområdet Industriell ekonomi.

Undervisningsspråk

Undervisningsspråk anges i kurstillfällesinformationen i kurs- och programkatalogen.

Lärandemål

Efter fullgjord kurs ska du kunna:

- formulera vad ett genusperspektiv på organisationer innebär
- förklara varför antalet kvinnor och män i en grupp/organisation spelar roll och hur
- arbetsplatsens kultur har betydelse för kvinnors och mäns villkor
- redogöra för innebörden i centrala begrepp såsom kön/genus, könssegregering (horisontell och vertikal), könsstruktur, diskriminering som struktur (direkt och indirekt), könsmärkning
- och könsordning, ge exempel på vanliga diskurser om jämställdhet/mångfald och identifiera vilka konsekvenser diskurserna får för tolkning av vilket förändringsarbete som blir möjligt i organisationer, identifiera och förklara några olika förändringsmetoder, vilka nyckelaktörer som är viktiga i ett förändringsarbete samt vilket motstånd mot förändring som kan förväntas,
- beskriva och analysera en organisations könsordning och reflektera över dess konsekvenser
- för kvinnors och mäns möjligheter och hinder för att utöva makt och inflytande i organisationer.

Kursinnehåll

Innehållet i kursen består av kunskaper om feminism som tanketradition och samhällssyn, genussystem, könsperspektiv i organisationsteori och synsätt på struktur, kultur, ledarskap, förändring, jämställdhet och mångfald.

Kursupplägg

Undervisningen sker vid en träff per vecka med eget arbete däremellan. Varje träff kommer dels

- att vara litteraturstödande med syfte att underlätta förståelsen av kurslitteraturen. Dels kommer
- varje träff innehålla aktiviteter för dialog och reflektioner kring olika frågeställningar. Träffarna
- bygger på aktiv medverkan och är en viktig arena för träning och inläring.

Kurslitteratur

Meddelas vid kursstart.

Will be announced when course starts.

Examination

- TEN2 - Tentamen, 3,0 hp, betygsskala: A, B, C, D, E, FX, F
- TEN1 - Tentamen, 3,0 hp, betygsskala: P, F

Examinator beslutar, baserat på rekommendation från KTH:s handläggare av stöd till studenter med funktionsnedsättning, om eventuell anpassad examination för studenter med dokumenterad, varaktig funktionsnedsättning.

Examinator får medge annan examinationsform vid omexamination av enstaka studenter.

När kurs inte längre ges har student möjlighet att examineras under ytterligare två läsår.

Övriga krav för slutbetyg

Aktiv närvaro vid seminarietillfällena

Två skriftliga delexaminationer [TEN1 – Tentamen (3,0hp); TEN2 - Tentamen (3,0 hp)]

Etiskt förhållningssätt

- Vid grupparbete har alla i gruppen ansvar för gruppens arbete.
- Vid examination ska varje student ärligt redovisa hjälp som erhållits och källor som använts.
- Vid muntlig examination ska varje student kunna redogöra för hela uppgiften och hela lösningen.