



ME2063 Team ledarskap och Human Resource Management

6,0 hp

Team Leadership and Human Resource Management

Fastställande

Skolchef vid ITM-skolan har 2019-04-11 beslutat att fastställa denna kursplan att gälla från och med VT 2020 (diarienummer M-2019-0768).

Betygsskala

A, B, C, D, E, FX, F

Utbildningsnivå

Avancerad nivå

Huvudområden

Industriell ekonomi

Särskild behörighet

ME1003 Industriell ekonomi, gk avslutad.

Undervisningsspråk

Undervisningsspråk anges i kurstillfällesinformationen i kurs- och programkatalogen.

Lärandemål

Kursen behandlar begrepp, modeller, teorier, verktyg och processer inom ledarskap, organisering och personalledning på tre organisatoriska nivåer: individ, grupp och organisation.

Efter avslutad kurs ska studenten:

för betyg E kunna:

redogöra för och reflektera över relevanta begrepp och grundläggande modeller på alla tre nivåerna individ, grupp och organisation

för betyg D dessutom kunna:

förklara de viktigaste modellerna och teorierna på någon av de tre nivåerna individ, grupp och organisation

för betyg C dessutom kunna

beskriva och reflektera över hur individ, grupp och organisatoriska processer samverkar samt tillämpa relevanta begrepp, modeller och teorier på typfallssituationer

för betyg B dessutom kunna

analysera hur modeller på individ-, grupp- och organisationsnivå samverkar, välja och applicera teori på praktiska problemsituationer samt diskutera begränsningar i existerande teorier och modeller

för betyg A dessutom kunna:

tillämpa och kritiskt granska modeller på individ-, grupp- och organisationsnivå och visa hur de samverkar, tillämpa modeller och teorier på komplexa situationer samt föreslå områden för framtida forskning

Kursinnehåll

Kursen behandlar hur man leder grupper och team i olika organisatoriska miljöer relevanta för ingenjörstudenter. Ett speciellt fokus läggs på kunskaps- och teknikintensiv verksamhet.

Kursen behandlar tre områden/nivåer:

- **Individnivå:** Ledarskapsmodeller och teorier - dvs teorier och modeller på **individnivå** som definierar och förklarar effektivt och framgångsrikt ledarskap, skillnad mellan chefs- och ledarskap, personligt ledarskap, makt, motivation och påverkan, ledarskapsstilar samt klassiska och moderna synsätt på ledarskap
- **Gruppnivå:** Grupper/teams organisering och utvecklingsmodeller och teorier - dvs teorier och modeller på **gruppnivå** som definierar grupp respektive team, beskriver olika typer av grupper, grupp/team roller, styrkor och svagheter med teamorganisationer, grupp/teamutvecklingsprocessen samt ledarskaps och organisatoriska utmaningar i teambaserade miljöer
- **Organisationsnivå:** Personalledningsmodeller och teorier (Human Resource Management, HRM) - dvs teorier och modeller som beskriver personalledningsfunktionen i en **organisation** vilket bl a inkluderar olika synsätt på HRM, utmaningar på HRM-funktionen, HR-konfigurationer, flexibilitet, rekrytering och organisering

Examination

- TEN1 - Tentamen, 3,0 hp, betygsskala: A, B, C, D, E, FX, F
- ÖVN2 - Övning, 3,0 hp, betygsskala: A, B, C, D, E, FX, F

Examinator beslutar, baserat på rekommendation från KTH:s handläggare av stöd till studenter med funktionsnedsättning, om eventuell anpassad examination för studenter med dokumenterad, varaktig funktionsnedsättning.

Examinator får medge annan examinationsform vid omexamination av enskilda studenter.

När kurs inte längre ges har student möjlighet att examineras under ytterligare två läsår.

Övriga krav för slutbetyg

Aktivt deltagande på övningarna om minst 80% krävs för godkänd kurs.

Etiskt förhållningssätt

- Vid grupparbete har alla i gruppen ansvar för gruppens arbete.
- Vid examination ska varje student ärligt redovisa hjälp som erhållits och källor som använts.
- Vid muntlig examination ska varje student kunna redogöra för hela uppgiften och hela lösningen.