



ME2063 Team ledarskap och Human Resource Management 6,0 hp

Team Leadership and Human Resource Management

När kurs inte längre ges har student möjlighet att examineras under ytterligare två läsår.

Fastställande

Kursplan för ME2063 gäller från och med VT11

Betygsskala

A, B, C, D, E, FX, F

Utbildningsnivå

Avancerad nivå

Huvudområden

Industriell ekonomi

Särskild behörighet

Särskild behörighet för KTHS:s utbildningar.

Undervisningsspråk

Undervisningsspråk anges i kurstillfällesinformationen i kurs- och programkatalogen.

Lärandemål

Denna kurs syftar till att förbereda Master studenter inom Vetenskap och Teknik (Master in Science and Engineering) för typiska lednings och ledarskapsuppgifter i teknikintensiv verksamhet såsom industriell produktion, tjänsteleveranser, produktutveckling och entreprenörskap.

Efter kursen ska studenten kunna:

- Definiera ledarskap och effektivt ledarskap samt redogöra för skillnader mellan produktions- och relationsorienterat ledarskap
- Redogöra för olika typer av ledarskap såsom: transaktionellt, transformativt, karismatiskt, participativt samt coachande ledarskap.
- Förklara olika typer av team såsom funktionella, självstyrda, expert och projekt team
- Redogöra för modeller för roller i team samt ett teams utvecklingsprocess.
- Beskriva och tillämpa principer och metoder för funktionell respektive kompetensintegration
- ”Läsa av” och förklara sitt eget beteende i dynamiska grupprocesser, som ledare och som ledd.
- Beskriva olika typer av HRM system såsom kostnads-, innovations- och kvalitetsfokuserade system
- Ge exempel på och översiktligt beskriva de grundläggande principerna för Europeisk arbetsmarknadslagstiftning
- Ge exempel på åtgärder som kan öka jämställdhet och jämlikhet i organisationer.
- Beskriva grundläggande kulturella dimensioner som är relevanta i tvärkulturellt ledarskap
- Beskriva HRM relaterade organisationsförändringar såsom outsourcing, downsizing och flexibilisering och hur dessa påverkar medarbetare och HRM system
- Tillämpa några grundläggande rekryteringsmetoder

Kursinnehåll

Denna kurs syftar till att förbereda Master studenter inom Teknik och Vetenskap (Master in Science and Engineering) för typiska lednings- och ledarskapsuppgifter i arbetslivet. Kursen omfattar ledarskap och personalledning (Human Resource Management) med ett speciellt fokus på industri, tekniska konsultföretag, start-ups samt teknik-intensiv verksamhet i allmänhet.

Kursen ger insikter i, och kunskaper om, olika ledarskapsteorier, grupper utveckling, centrala aspekter för ett effektivt ledarskap i teknikintensiv verksamhet såsom industriell produktion, tjänsteleveranser, produktutveckling och entreprenörskap.

Kursen baseras på en sk erfarenhetsbaserad pedagogik där en kombination av föreläsningar, case och teoretiska studier varvas med praktiska övningar i grupp. Assistenten handleder grupper om åtta till tio teknologer, där teknologerna ges möjlighet att leda och arbeta i grupp.

Erfarenheterna från gruppövningarna ligger till grund för reflektion över eget och andras beteende i perspektivet ledarskap.

Kurslitteratur

Meddelas vid kursstart.

Examination

- TEN1 - Tentamen, 3,0 hp, betygsskala: A, B, C, D, E, FX, F
- ÖVN1 - Övning, 3,0 hp, betygsskala: P, F

Examinator beslutar, baserat på rekommendation från KTH:s handläggare av stöd till studenter med funktionsnedsättning, om eventuell anpassad examination för studenter med dokumenterad, varaktig funktionsnedsättning.

Examinator får medge annan examinationsform vid omexamination av enstaka studenter.

Övriga krav för slutbetyg

Godkänd tentamen och godkända seminarier. 100 % närvaro på övningar samt på första föreläsningen.

Etiskt förhållningssätt

- Vid grupparbete har alla i gruppen ansvar för gruppens arbete.
- Vid examination ska varje student ärligt redovisa hjälp som erhållits och källor som använts.
- Vid muntlig examination ska varje student kunna redogöra för hela uppgiften och hela lösningen.