

Sammanfattning av Implementeringsgruppen för institutionssammanslagning på Mekanikområdets möte #2, 181214 skriven av sammankallande Fredrik Lundell

Deltagare:

Fredrik Lundell (sammankallande, Mekanik)
Lanie Gutierrez-Farewik (Mekanik)
Lisa Prahll Wittberg (Mekanik)
Sebastian Stichel (Farkost och Flyg)
Jenny Jerrelind (Farkost och Flyg)
Gunnar Tibert (GA)
Helene Rune (Administrativ chef, SCI)
Erik Edstam (skyddsombud, arbetstagarrepresentant)
Anna Burvall (arbetstagarrepresentant)
Adam Sandström (studeranderepresentant)
Anders Johansson (Rektors särskilde rådgivare)

Leif Kari (skolchef, punkterna 1,2)
Anna Delin (vice skolchef, punkterna 1,2)

Frånvarande: Malin Åkermo (Farkost och Flyg), Gunnar Tibert (GA), Tommy Ohlsson (FA)

Agenda:

1. Reflektioner efter förra mötet
2. Skolledningens perspektiv
3. Tidplan
4. Arbetsformer

Reflektioner efter förra mötet

Det konstaterades att kommunikationen av gruppens arbete är mycket viktigt, att gruppen måste hitta sätt att få dialog med hållfasthetslära samt att klimatet i gruppen är konstruktivt och uppriktigt.

Skolledningens perspektiv

Leif och Anna har haft enskilda möten med personal på Farkost och Flyg, avsikten är att på liknande sätt gå runt på Mekanik och Hållfasthetslära. Avsikten med dessa möten är att förklara intentionerna med sammanslagningen, ge en möjlighet att ställa frågor och undvika felaktig ryktesspridning.

Utöver vad som konstaterade på förra mötet om att institutionssammanslagningen ligger i linje med en utveckling mot större institutioner på KTH, i Sverige och även internationellt, gavs en bakgrund utgående från RAE där det konstaterades att det finns organisatoriska hinder för förnyelse av forskningen. Data från senaste "årliga bibliometriska undersökning" indikerar även den att upprätthållandet av en mycket god forsknings- och utbildningsmiljö kräver åtgärder. Att upprätthålla och utveckla den experimentella infrastrukturen över tid är även det en utmaning.

Leif och Anna påpekade och att en viktig del av implementeringsgruppens arbete är att bygga upp strukturer som möjliggör kulturförändringsarbete med fokus på arbetsmiljö och JML-frågor.

Avslutningsvis tipsades gruppen om att bjuda in kollegor som varit med om skolsammanslagningarna för att höra efter om vad som fungerat respektive inte fungerat i såväl process som resultat.

Tidplan

Gruppen arbetade fram en tidplan för arbetet under 2019. I korthet kommer våren ägnas att mejsla fram den nya organisationsstrukturen samt ledarskapet för denna (målet är att organisationsstrukturen skall vara klar 1 april och ledarskapet klar 1 juli). Under våren kommer också infrastrukturens nuvarande finansiering att kartläggas (såvitt gruppen vet har Odqvist laboratoriet gjort en hel del mycket gott förarbete i detta) samt olika alternativ för framför allt finansiering att identifieras.

Under hösten kommer den nya organisationen att implementeras i administrativa system. Konsekvenser av olika val vad gäller infrastruktur kommer att utredas så att beslut kan fattas innan 1/1 2020. Under hösten kommer också grundutbildningsekonomi i den nya organisationen att utredas och konsekvenser att hanteras.

Grundutbildningsadministrationens deadlines ligger i maj (schema, kurstillfällen) och augusti (examinatorer). Den nya organisationen kommer därför att ha några månader på sig att verka innan det är dags att inkomma med dessa under 2019.

Arbetsformer och kommunikation

Implementeringsgruppen kommer att boka en fast tid (antingen varannan eller varje vecka) under hela 2019. De möten som behövs kommer att användas. En stor del av arbetet kommer att bestå av utredningsarbete i mindre grupper mellan mötena.

Sammanfattningar av gruppens möten läggs upp på internwebben. Informationsträffar kommer att hållas flera gånger under våren. De första informationsträffarna kommer att hållas av framför allt sammankallande i slutet av januari/början på februari på respektive institution. Arbetstagarrepresentanterna understryker att det är viktigt att det vid dessa träffar finns möjlighet till informella samtal med de som är inblandade i arbetet med sammanslagningen.