





Beslutat av Sigbritt Karlsson, rektor 	Expeditionsdatum 23/1-18 <i>JK</i>
Föredragande Johan Gerdin, utredare	För åtgärd Registrator
Övriga närvarande  Anders Lundgren, förvaltningschef	För kännedom UF/PA, UF/EUA, skolchefer, administrativa chefer, HR-ansvariga, ekonomifunktionsansvariga

## Riktlinje om gränsbelopp vid representation, personalvårdsförmåner och gåvor

### Beslut

Dokumentet "riktlinjer om representation, gåvor och vissa personalvårdsförmåner" (bilaga 1) antas som styrdokument. Besluten UF-2012/0777 (V-2012-0756, doss 39) och V-2016-0894 samt anvisning om kostförmån (intern föreskrift nr 7/01, okänt diarienummer) upphävs.

### Bakgrund

Riktlinje för representation, personalvårdsförmåner och gåvor antogs av rektor i januari 2013 och ersatte då motsvarande äldre riktlinje (beslut nr 886/97). Mot bakgrund av universitetsförvaltningens arbete med KTH:s styrdokument, som grundar sig i beslut V-2014-0706, samt behov av översyn av KTH:s gränsbelopp har personalavdelningen under hösten 2017 sett över riktlinjen samt anvisning om kostförmån (tidigare benämnd intern föreskrift nr 7/01, med okänt diarienummer).

Översynen visade att styrdokumentet i största del innehåller omskrivningar av Skatteverkets regler (utan källhänvisning) samt en större mängd exempel på vad som är och vad som inte är representation m.m. Styrdokumentet innehåller också några ställningstaganden för KTH:s del. Därutöver har skolchefer vid flera skolor beslutat i frågor som den gällande riktlinjen lämnar obesvarade, t.ex. gränsbelopp för minnesgåvor. Personalavdelningen föreslår att styrdokumentet upphävs och att ett nytt dokument antas som styrdokument enligt nedan.

Det nya dokumentet innehåller utgångspunkter och gränsbelopp vid representation, personalvårdsförmåner och gåvor. Bl.a. föreslås förtydliganden om konsumtion av alkoholhaltiga drycker samt att dricks inte får bekostas med medel som KTH förfogar över.

I fråga om gränsbelopp för kost och kringkostnader vid extern representation föreslås en höjning av KTH:s gränsbelopp från 800 kr (V-2012-0756) till 1 000 kr. Förtydligande görs vad gäller reklamgåvor och representationsgåvor. I fråga om gränsbelopp för personalfest och kringkostnader (intern representation) höjs KTH:s gränsbelopp från 600 kr + 400 kr (V-2012-0756) till 800 kr + 400 kr. Kostnad för julbord ändras från 800 kr till 1 000 kr.

Minnesgåvor får lämnas under vissa förutsättningar enligt 11 kap. 14 § inkomstskattelagen och till ett belopp om 15 000 kr. För att nå enhetlighet inom KTH och sätta en nivå som kan anses vara rimlig föreslås KTH:s gränsbelopp bli 3 000 kr.

I förslaget förtydligas det att uppvakning med enklare förtäring (och/eller blomma dylikt) kan göras vid t.ex. disputation, anställds födelsedag, anställningens upphörande etc.

#### *Beredning*

Skolchefer, ekonomifunktionsansvariga, hr-ansvariga, administrativa chefer m.fl. har beretts möjlighet att lämna synpunkter på förslaget på nytt styrdokument. Personalavdelningen har samarbetat med ekonomi- och upphandlingsavdelningen i arbetet.

#### *KTH:s intranät*

I översynen har personalavdelningen gått igenom vilken information som finns på KTH:s webbsidor. Flertalet skolor har egna webbsidor om representation, som både innehåller kompletterande information (sådan som inte nämns i riktlinjen) samt upprepningar av riktlinjens innehåll. Vid universitetsförvaltningen har ekonomi- och upphandlingsavdelningen en webbsida om representation. Skolornas egna webbsidor bör endast innehålla kompletterande information, i de fall det behövs. I övrigt bör webbsidorna endast hänvisa till universitetsförvaltningens webbsida. Denna webbsida bör vara KTH:s enda webbsida om representation m.m.

Bilaga 1: Riktlinje om gränsbelopp vid representation, personalvårdsförmåner och gåvor (antas)

Bilaga 2: Riktlinje om representation, personalvårdsförmåner och gåvor (upphävs)

Bilaga 3: Anvisning om kostförmån (upphävs)

Vid protokollet,



Johan Gerdin