



# Anvisning om ersättning av förtroendemannatid

---

**Gäller fr o m 2000-01-01**

**Ändrad fr o m 2006-05-01**

Anvisningen grundar sig på

- Lagen (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen
- Avtal om fackliga förtroendemän FMA (1975-03-20)
- Personalchefens beslut nr 855/99, dnr 930-1336-99, doss 30
- Universitetsstyrelsens beslut 2004-10-28 "Beslut ang ny organisation av KTH", dnr 930-2004-2896, doss 13

## **Anställdas möjlighet att delta i facklig verksamhet på arbetsplatsen regleras i Lag om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen.**

En förutsättning för att lagen skall gälla är att arbetstagarorganisationerna har underrättat arbetsgivaren, d v s dels skolchefen /motsv på berörd arbetsplats och dels den centrala personalavdelningen, om vilka personer som utför ett fackligt uppdrag. Fackliga förtroendepersoner på central nivå skall anmälas till Registrator. Register över ledamöter i samverkansgrupper och över skyddsombud/huvudskyddsombud finns i handbok IV.

Facklig förtroendeman har rätt till den ledighet som fordras för det fackliga uppdraget under förutsättning att ledigheten inte medför betydande hinder för arbetets gång. Facklig förtroendeman har även rätt till bibehållna anställningsförmåner då den fackliga verksamheten avser den egna arbetsplatsen.

## **Inst/motsv ersätts budgetårsvis då någon av deras anställda utför centrala fackliga uppdrag inom eller utom KTH.**

För fackliga uppdrag på den egna skolan /motsv utgår ingen kompensation till arbetsplatserna, enär den fackliga insatsen skall rymmas inom den ordinarie arbetstiden. Om lärare är facklig förtroendeman på institutionsnivå skall erforderlig tid för det fackliga arbetet beaktas vid fastställande av tjänstgöringsplanen utan att avräkning sker av den tid som avsatts för egen kompetensutveckling enligt det lokala arbetstidsavtalet för lärare.

## **Avtalet om fackliga förtroendemän FMA, anger ersättningsnivåer för KTHs tre arbetstagarorganisationer, ATF, SACO och och SEKO**

Avtalet ger ersättning motsvarande en normal helårslön för varje 500-tal medlemmar. Förvaltningschefen beslutar inför varje budgetår om ersättning utöver avtalet till respektive arbetstagarorganisation, samt ersättning för huvudskyddsombudsverksamheten. Ersättningen till respektive arbetstagarorganisation kan ej understiga 0,85 % av en helårslön. Dessa belopp utgör kompensation till berörda skolor /motsv med anställda som har centrala fackliga uppdrag.

Respektive arbetstagarorganisation redogör till centrala personalavdelningen för hur fördelningen av kompensationen till berörda skolor /motsv skall ske, beroende på den tid som olika fackliga förtroendemän har använt för centrala fackliga uppdrag.

Ersätter riktlinje nr 3/99

---

---

---