



RIKTLINJE

Gäller från och med
2021-04-26

Diarienummer
V-2021-0257, ändrad genom
V-2023-0621

Beslutsfattare
Rektor

Ändrad från och med
2023-12-01

Ansvarig för översyn och frågor
Personalavdelningen inom
verksamhetsstödet

Riktlinje om uppsägning av arbetstagare som uppnår den ålder då rätten att kvarstå i anställning upphör enligt 32 a § LAS

Detta styrdokument har beslutats av rektor (diarienummer V-2021-0257). Styrdokumentet gäller från och med den 26 april 2021 och är ändrad från och med den 2023-11-13 2023 (V-2023-0621). Styrdokumentet reglerar universitetets tillämpning av 32 a § lagen (1982:80) om anställningsskydd. Ansvarig för översyn och frågor om styrdokumentet är personalavdelningen inom verksamhetsstödet.

Rätt att kvarstå i anställning fram till och med uppnådd LAS-ålder

Arbetstagare har från och med den 1 januari 2023 rätt att kvarstå i anställning fram till utgången av den månad då han eller hon fyller 69 år (nedan LAS-ålder), enligt 32 a § lagen om anställningsskydd.

De flesta av KTH:s medarbetare avgår på eget initiativ med ålderspension innan rätten att kvarstå i anställning enligt 32 a § lagen om anställningsskydd upphör. När rätten att kvarstå i anställning upphör ska anställningen avslutas genom beslut om uppsägning.

Plan för anställningens avslutande inför uppnådd LAS-ålder

I god tid innan arbetstagaren uppnår LAS-åldern, ska arbetstagarens närmaste chef genomföra en dialog med arbetstagaren som ska utmynna i en skriftlig plan för anställningens avslutande. Planen ska beskriva hur kompetensöverföring och avveckling av aktuella uppdrag sker fram till dess att LAS-åldern uppnås och i tillämpliga fall hur eventuella ansökningar, där projektbidrag kommer att sträcka sig längre än arbetstagarens rätt att kvarstå i anställningen, ska hanteras. Om det finns särskilda skäl utifrån verksamhetens behov kan det vara aktuellt att återanställa arbetstagaren för en bestämd tid efter uppnådd LAS-ålder (se *riktlinje om återanställning vid fyllda 69 år*).

Beslut om uppsägning vid eller efter uppnådd LAS-ålder

När arbetstagarens rätt att kvarstå i anställning upphör ska anställningen vid KTH avslutas.

Beslut om uppsägning av professor fattas av rektor. Beslut om uppsägning av andra arbetstagare som tillhör skolans organisation samt arbetstagare som tillhör verksamhetsstödet fattas enligt vid var tid gällande delegationsordning.